

## I) PRÉSENTATION DU POSTE EN DIRECTION COMMUNE EPDAHAA-EPDEF

<b>Intitulé du poste :</b>	<b>Directeur-trice de la Stratégie, de la Qualité et des politiques d'accompagnement</b>
<b>Référence de fiche métier</b>	➤ Code fiche métier : 45C55
Répertoire national FPH :	<a href="https://sante.gouv.fr/metiers-et-concours/les-metiers-de-la-sante/le-repertoire-des-metiers-de-la-sante-et-de-l-autonomie-fonction-publique">https://sante.gouv.fr/metiers-et-concours/les-metiers-de-la-sante/le-repertoire-des-metiers-de-la-sante-et-de-l-autonomie-fonction-publique</a>
Répertoire du CNG : référentiels métiers	➤ Fiche Directeur de la Stratégie et des coopération territoriales ➤ Fiche Directeur de la Qualité et de la Gestion des Risques ; des Relations avec les Usagers <a href="https://www.cng.sante.fr/directeurs/referentiel-metiers-competences">https://www.cng.sante.fr/directeurs/referentiel-metiers-competences</a>
<b>Définition Générale :</b>	Impulser, coordonner et suivre la politique stratégique, et les enjeux d'amélioration continue de la qualité et de l'accompagnement des publics de l'établissement, en lien avec les dimensions sociales, médico-sociales et sanitaires de son territoire.
<b>Position dans l'organigramme de la direction :</b>	Le Directeur Général de la Direction Commune EPDAHAA-EPDEF
➤ Lien hiérarchique ➤ Liens fonctionnels	Les membres de l'équipe de Direction, de l'Administration générale, les équipes d'encadrement
<b>Equipes encadrées</b>	Equipes Stratégie et Qualité/Politiques d'accompagnement de l'Administration générale EPDAHAA et EPDEF
<b>Missions principales :</b>	➤ Accompagner la définition et la mise en œuvre, en lien avec la gouvernance, de la stratégie au sein de l'établissement et du territoire, développer les démarches inspirantes et innovantes ➤ Définir, piloter et évaluer la mise en œuvre de la politique qualité et gestion des risques dans le cadre de la stratégie de l'établissement ➤ Définir, mettre en pratique, animer et évaluer la politique relative aux droits, aux besoins et aux attentes des publics accompagnés, en lien étroit avec les évolutions sociétales et les nouvelles pédagogies d'accompagnement et d'insertion des publics vulnérables ➤ Manager et organiser l'action des équipes Stratégie / Qualité ➤ Diagnostiquer et analyser la situation et le positionnement de l'établissement, soutenir et accompagner l'évolution, les transformations et le changement, proposer la co-construction de plans d'action

**Conditions d'exercice :**

- Accompagner la déclinaison des politiques stratégiques et d'accompagnement jusqu'à l'impact terrain auprès des publics, en lien avec les Pôles
- Souplesse et réactivité d'organisation
- Exercice sur le site principal de l'Administration Générale
- Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire auprès des équipes de Directions fonctionnelles, de Pôle, et auprès des équipes d'encadrement

**II) CONTEXTE DE DEPLOIEMENT DU POSTE**

**Enjeux principaux identifiés dans le cadre de la direction commune :**

- Le positionnement du groupement de direction commune dans le paysage des établissements publics sociaux et médico-sociaux
- La structuration et le début du déploiement de la Direction Commune EPDAHAA EPDEF
- La spécialisation et l'expertise de chacune des directions fonctionnelles, en lien avec le changement de dimension amené par le groupement des deux établissements
- Le sens, la valorisation et la communication autour de la construction de cette direction commune
- L'articulation, l'expertise et l'étayage auprès du Codir, de l'ensemble des Directions fonctionnelles et de Pôle, des équipes d'encadrement et l'évaluation d'impact direct auprès des publics accompagnés

**Enjeux principaux identifiés, relatifs aux projets stratégiques EPDEF et EPDAHAA :**

- Le développement et la transformation de l'offre d'accueil et d'accompagnement, les démarches d'innovations, les coopérations internes EPDAHAA-EPDEF et territoriales, partenariales
- Le renouvellement, la modernisation des pédagogies et politiques d'accompagnement dans le secteur du handicap, en protection de l'enfance, en droit commun et en dispositifs d'insertion, en lien avec les connaissances scientifiques, les modernités sociétales et pédagogiques, les dispositifs innovants, les thématiques de désinstitutionnalisation
- Le développement des partenariats au service des parcours

**III) ATTENDUS DE LA FONCTION : CONNAISSANCES ET COMPETENCES REQUISES**

**Connaissances requises :**

- Connaissance des méthodologies de diagnostic et de plan d'action stratégiques et des systèmes qualité-gestion des risques
- Connaissance des territoires et des partenaires, des fédérations
- Connaissance des domaines du handicap, de la protection de l'enfance, de la lutte contre les exclusions, des dispositifs de prévention et de droit commun (réglementation, autorités, évolutions du secteur, principaux enjeux)
- Connaissance des fonctionnements des établissements médico-sociaux et sociaux, et des dispositifs de prévention et de droit commun

**Savoirs – faire :**

- Connaître, respecter, faire appliquer les droits et obligation des fonctionnaires
- Travailler en équipe de Direction
- Savoir arbitrer, négocier, poser des équilibres décisionnels
- Inscrire son action au cœur des politiques et enjeux institutionnels et dans le cadre des orientations des projets stratégiques et des Comités de Direction
- Apporter soutien, analyse, conseil, et étayage auprès de l'équipe de Direction et des équipes d'encadrement
- Accompagner de manière positive le changement et les évolutions des pratiques professionnelles
- Manager avec souplesse, assertivité et bienveillance
- Analyser et co-construire le positionnement stratégique en équipe
- Construire et déployer des méthodes d'ingénierie structurelles et humaines, et de négociation
- Accompagner la gestion de projets, permettre l'innovation
- Développer les partenariats au service des parcours

**Savoir – être :**

- Sens des responsabilités dans l'exercice des missions confiées
- Bienveillance et équité managériale
- Loyauté des décisions de Direction
- Disponibilité, adaptabilité, écoute, engagement
- Dynamisme et prise d'initiative, force de proposition
- Compréhension et gestion des émotions
- Dignité du comportement
- Impartialité, Probité et intégrité, Respect du principe de neutralité (laïcité)
- Discrétion professionnelle (obligation de réserve, secret professionnel)
- Rigueur, organisation
- Curiosité, développement professionnel continu